佐藤　一人
下野　剛史
鈴木　祥吾
田口　弘之
中嶋　範子
橋本　信之
原　悠起
原田　佳澄
松本　彩
諸星　渚
谷内　絵理
若林　大督

第３部　令和７年度業務状況

第１章　職員の任免

職員の任用は、成績主義に基づき、受験成績、人事評価又はその他の能力の実証により行うものとされている。職員の採用は、公開平等の競争試験によることを基本とし、これによらない場合は選考によっている。このような中、近年においては、公務の活性化のために、公務外での専門的な実務経験等を有する人材を採用する制度や任期付職員制度等各種の制度が整備され、公正な能力実証や採用手続の下、多様な民間人材が公務に選考採用されている。

また、採用後の昇任、転任などの任用についても、この成績主義の原則に基づき、公正に実施されなければならず、人事評価の結果を任免に活用すべく、各府省に対して、制度の趣旨にのっとった運用を行うよう指導を行っている。さらに、人材育成、公務の活性化等の観点から、官民人事交流制度についても、公正を確保しつつ、円滑な推進のための環境整備を進めている。

一方、公務能率の維持及び公務の適正な運営の確保の観点から、職員が一定の事由に該当する場合には、その意に反して免職、降任、休職等の処分を行うことができることとされている。

第１節　人材確保

行政課題が一層複雑・高度化している中で、国民全体の奉仕者として公務能率を維持・向上させていくためには、時代環境に対応できる多様で有為な人材を確保していくことが重要な課題である。

若年層において進路選択の早期化や就業意識の多様化が顕在化する中、公務と民間企業等との人材獲得競争は一層激しくなっている。

このような中、時間や場所に縛られずに様々な活動を展開できるオンラインによる配信やアーカイブの公開を積極的に活用しながら、国家公務員が社会への貢献とやりがいを感じられる魅力的な職業であること等を発信し、また、新たな志望者層を開拓するため、民間就職支援会社が開催する合同説明会の場も一層活用するなど、各府省や大学等との連携・協力の下、積極的な人材確保活動を展開した。

また、現下の公務組織における職員の年齢階層別の在職状況の偏りを踏まえれば採用試験を通じた新規学卒者等の確保・育成だけでは組織を維持することは難しいことに加え、行政課題の複雑・高度化に対応するための多様で有為な人材を確保していく必要があることから、民間企業等における多様な経験や高度な専門性を有する人材をより一層公務に誘致することが不可欠な状況にある。

このような中、国家公務員として働く魅力や採用プロセス等を民間転職情報サイトに掲載し情報発信を行うとともに、経験者採用試験の紹介を中心にした経験者採用に関するオンライン説明会を申込受付期間中に開催したほか、民間就職支援会社が開催する転職希望者向けの説明会への出展など、これまで国家公務員への転職を検討してこなかった層も対象に人材確保のための活動を行った。

表1-1　令和７年度人材確保のための活動の実施状況

開催イベント	開催時期	実施回数	参加者数
公務研究スタートダッシュ	令和８年３月10日、３月11日	２回（対面）	約200人
WEB公務研究セミナー	令和７年６月８日	１回（WEB）	延べ10,000人 アーカイブ公開
公務研究セミナー	令和７年９月～	７地区８回（対面）	延べ　約2000人
公務研究セミナーin霞が関	令和７年12月３日～12月７日	１回（対面及びWEB）	延べ5,300人
申込直前WEB公務研究セミナー	令和８年１月31日	１回（WEB）	延べ　約6,600人
WEB国家公務員テーマ別クロストーク	令和７年８月～令和８年２月	10回（WEB）	延べ　約12,000人
国家公務員OPENゼミ	（理系学生限定） 令和７年７月26日～７月30日	１回（対面及びWEB）	延べ　約500人
	（文系・理系学生対象） 令和７年８月27日～８月31日	１回（対面及びWEB）	延べ　約350人
霞が関OPENゼミ 地方機関OPENゼミ	令和８年２月13日～２月17日 令和８年２月、３月	１回（対面及びWEB） ７地区７回（対面及びWEB）	延べ　約7,500人 延べ　約12,000人
経験者採用試験WEB説明会	令和７年７月	１回（WEB）	延べ　約6,900人 共催する内閣官房内閣人事局からアーカイブ公開
国家公務員経験者採用試験WEB説明会	令和７年８月	２回（WEB）	延べ　約1,800人 アーカイブ公開
国家公務員中途採用WEB説明会	令和８年３月	２回（WEB）	延べ　約200人 共催する内閣官房内閣人事局からアーカイブ公開
各地方事務局（所）主催のその他のイベント	随時	100回程度	延べ　約13,000人

その他	開催時期	実施回数	参加者数
大学等主催就職ガイダンスへの登壇	随時	134回（対面及びWEB）	延べ　約4,600人
民間企業等主催合同説明会・WEBセミナーへの登壇	随時	32回（対面及びWEB） ※うち転職希望者向け11回（対面及び動画配信）	延べ　約3,700人 ※うち転職希望者向け841人
メールマガジンの配信		週１回程度	有効配信数 約17,000人/回
Instagram、X（旧Twitter）、note、YouTube及びThreadsの配信		随時	―

公務研究スタートダッシュ

公務研究スタートダッシュは、学生に公務の魅力を知ってもらい、国家公務員が将来の職業の選択肢となるよう、就職活動を始める前の大学２年生以下を主な対象として、令和５年度から実施している。

本年度は、３月に事務系と技術系の日程を分けて対面形式で実施し、総合職と一般職双方の仕事の魅力や職場の雰囲気等を参加者に伝えた。

公務研究セミナー

公務研究セミナーは、各府省の業務概要、直面する政策課題（現在の取組、今後の展望等）、仕事のやりがい、職場の雰囲気等の紹介を通じて、国家公務員の仕事の魅力や勤務の実情等について理解を深めてもらい、学生の職業観の育成を図りつつ、公務に関心を持ってもらうこと等を目的として、国家公務員への志望形成期から申込期まで、各時期に応じた情報を発信する一連のイベントである。