（ⅱ）課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合（記載要領14を参照）
① 直近の３事業年度における男女別の課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合

直近の３事業年度	女性の昇進割合(A)	男性の昇進割合(B)	(A)/(B)=(C)
(X)年度～(X-2)年度の平均			

②（①の（C）が0.8未満である事業主のみ記入）

	女性の昇進割合（A）	男性の昇進割合（B）	(A)/(B)=(C)
①の前年度までの３事業年度の平均(X-1)年度～(X-3)年度の平均			
①の前々年度までの３事業年度の平均(X-2)年度～(X-4)年度の平均			

（5）多様なキャリアコースに関する状況（記載要領15を参照）
直近の事業年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

直近の３事業年度	実施した措置	人数
(X)年度～(X-2)年度	ア　通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ	
	イ　キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換	
	ウ　女性の通常の労働者としての再雇用（定年後の再雇用を除く。）	
	エ　おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	

４．３において基準を満たした項目について当該実績を公表した日（該当するもののみを記入）

項目名	実績を厚生労働省のウェブサイトに公表した日
(1) 採用に関する状況	令和　年　月　日
(2) 継続就業に関する状況	令和　年　月　日
(3) 時間外労働及び休日労働に関する状況	令和　年　月　日
(4) 管理職に関する状況	令和　年　月　日
(5) 多様なキャリアコース	令和　年　月　日

５．３において基準を満たさなかった項目に係る取組の実施状況を公表した日（該当するもののみを記入）

項目名	措置の分類（３(5)のアからエまでの該当する措置を記入）	取組状況を厚生労働省のウェブサイトに公表した日
(1) 採用に関する状況		令和　年　月　日
(2) 継続就業に関する状況		令和　年　月　日
(3) 時間外労働及び休日労働に関する状況		令和　年　月　日
(4) 管理職に関する状況		令和　年　月　日
(5) 多様なキャリアコース		令和　年　月　日
		令和　年　月　日

（注）次の①から④までの書類を添付すること。
①　計画期間に申請年月日を含む一般事業主行動計画の写し
②　①の行動計画の労働者への周知及び公表を行っていることを明らかにする書類（公表先のウェブサイトの画面を印刷した書類等）であってその日付が分かるもの
③　３の実績を明らかにする書類（都道府県労働局長が求める資料の写し）
④　４及び５の公表を明らかにする書類（公表先の厚生労働省のウェブサイトの画面を印刷した書類）であってその日付が分かるもの

省令第８条第１項第１号の２、第２号の２又は第３号の２に係る認定を受けようとする場合は、以下についても記載すること。

６．　女性の健康上の特性への配慮に関する状況
（1）　女性の健康上の特性に配慮した制度の整備状況
① 女性の健康上の特性に配慮した休暇制度

制度の種類	制度の内容
女性の健康上の特性に配慮した休暇制度（女性の健康上の特性への配慮を含む多様な目的で利用することができる休暇制度及び利用目的を限定しない休暇制度を含み、年次有給休暇を除く。）	

② 女性の健康上の特性への配慮のために利用することができる次のいずれかの制度

制度の種類	制度の有無	制度の内容
半日単位・時間単位の年次有給休暇付与制度	有・無	
所定外労働の制限	有・無	
始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度	有・無	
フレックスタイム制	有・無	
短時間勤務制度	有・無	
在宅勤務等を可能とする制度	有・無	