②　（①の(A)が(B)未満の事業主のみ記入）

①の直前の２事業年度	女性の通常の労働者の平均継続勤務年数(A)
(X-1)年度	
(X-2)年度	

③　（①の(A)が(B)未満の事業主のみ記入）

	女性の通常の労働者の平均継続勤務年数(A)
直近の事業年度までの連続する３事業年度の平均(X)年度～(X-2)年度の平均	
当該直近の事業年度の前年度までの連続する３事業年度の平均値(X-1)年度～(X-3)年度の平均	
当該直近の事業年度の前々年度までの連続する３事業年度の平均値(X-2)年度～(X-4)年度の平均	

※省令第８条第１項第１号の認定を受けようとする場合、①の(A)が(B)未満の事業主は②又は③のいずれかに記載すること。同項第２号の認定を受けようとする場合、①の(A)が(B)未満の事業主は②に記載すること。

(3) 時間外労働及び休日労働に関する状況

① 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数

直近の事業年度	雇用管理区分	各月の時間外労働及び休日労働の時間数					
(X)年度		1月	2月	3月	4月	5月	6月
		7月	8月	9月	10月	11月	12月
		1月	2月	3月	4月	5月	6月
		7月	8月	9月	10月	11月	12月

②　（①の時間外労働及び休日労働の合計時間数が45時間以上の月がある事業主のみ記入）

①を含む直近の３事業年度	雇用管理区分	時間外労働及び休日労働の時間数が月45時間以上の月数	一人当たりの時間外労働及び休日労働の一月当たりの時間数
(X)年度（※①の事業年度）			
(X-1)年度			
(X-2)年度			

③　（①の時間外労働及び休日労働の合計時間数が45時間以上の月がある事業主のみ記入）

	雇用管理区分	時間外労働及び休日労働の時間数が月45時間以上の月数	一人当たりの時間外労働及び休日労働の一月当たりの時間数
直近の事業年度までの連続する３事業年度の平均(X)年度～(X-2)年度の平均			
当該直近の事業年度の前年度までの連続する３事業年度の平均値(X-1)年度～(X-3)年度の平均			
当該直近の事業年度の前々年度までの連続する３事業年度の平均値(X-2)年度～(X-4)年度の平均			

※省令第８条第１項第１号の認定を受けようとする場合、①の時間外労働及び休日労働の合計時間数が45時間以上の月がある事業主は②又は③のいずれかに記載すること。同項第２号の認定を受けようとする場合、①の時間外労働及び休日労働の合計時間数が45時間以上の月がある事業主は②に記載すること。

(4) 管理職に関する状況（ｉ又はⅱのうちいずれかを記入）

（ｉ）管理職に占める女性労働者の割合（記載要領12、13を参照）

① 直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合

直近の事業年度	管理職に占める女性労働者の割合		産業平均値
(X)年度			

②　（①の割合が産業平均値未満である事業主のみ記入）

①の直前の２事業年度	管理職に占める女性労働者の割合
(X-1)年度	
(X-2)年度	

③　（①の割合が産業平均値未満である事業主のみ記入）

	管理職に占める女性労働者の割合
直近の事業年度までの連続する３事業年度の平均(X)年度～(X-2)年度の平均	
当該直近の事業年度の前年度までの連続する３事業年度の平均値(X-1)年度～(X-3)年度の平均	
当該直近の事業年度の前々年度までの連続する３事業年度の平均値(X-2)年度～(X-4)年度の平均	

※省令第８条第１項第１号の認定を受けようとする場合、①の割合が産業平均値未満である事業主は②又は③のいずれかに記載すること。同項第２号の認定を受けようとする場合、①の割合が産業平均値未満である事業主は②に記載すること。