第２節　競合する民間企業等が提供する価値
第３節　公務職場の提供価値として打ち出すべきもの
１　公務職場の唯一無二の中核的価値
２　公務と、競合する民間企業等が共に提供できる価値
第３章　魅力の公務職場内への浸透及び公務外への発信
第１節　公務職場内への浸透による魅力向上の取組
１　「社会への貢献に関する価値」の浸透
２　「職員の成長に関する価値」の浸透
３　「働く環境や経済的利益に関する価値」の浸透
第２節　公務外への魅力発信に向けた取組
１　社会全体への公務の価値の発信
２　戦略的な人材確保施策の実施
第３節　公務のブランディングの実施体制等
おわりに
第３部　令和６年度業務状況
第１章　職員の任免
第１節　人材確保
第２節　採用試験
１　2024年度における採用試験の実施
２　2025年度採用試験の改善等
第３節　任用状況等
１　令和６年度における採用状況
２　「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施
３　特定官職（本府省の課長等）への任命等
４　幹部職員人事の一元管理
５　女性職員の採用・登用の拡大
６　Ⅱ種・Ⅲ種等採用職員の幹部職員への登用
７　法科大学院等への派遣
第４節　民間人材の採用の促進
１　公務の活性化のための民間人材の採用
２　任期を定めた職員の採用
３　研究公務員の任期を定めた採用
４　官民人事交流
第５節　分限処分の状況
１　降任・免職
２　休職
３　降給
第２章　人材の育成
第１節　人事院が実施する研修の概要
第２節　役職段階別研修
１　行政研修
２　地方機関職員研修
第３節　派遣研修
１　在外研究員制度
２　国内研究員制度
３　留学費用償還制度
第４節　テーマ別研修等
１　テーマ別研修
２　指導者養成研修
第３章　職員の給与
第１節　給与に関する勧告・報告
１　給与勧告制度の仕組み
２　令和６年の給与に関する勧告・報告
３　公務員給与の実態調査
４　民間給与の実態調査
第２節　給与法の実施等
１　給与法の改正に伴う規則改正等
２　行政組織の新設等に伴う規則改正
３　級別定数の設定・改定等
４　独立行政法人等の給与水準の公表
第４章　職員の生涯設計
第１節　定年退職、管理監督職勤務上限年齢制及び再任用制度の状況等
１　定年退職及び勤務延長の状況
２　管理監督職勤務上限年齢制（役職定年制）の状況
３　定年前再任用制度の状況
４　暫定再任用制度の実施状況
５　定年の引上げの円滑な実施に向けた対応
第２節　生涯設計セミナーの実施等
第５章　職員の勤務環境等
第１節　勤務時間及び休暇等
１　超過勤務・年次休暇の使用の状況
２　勤務時間・休暇制度等に関する調査研究
第２節　健康安全対策
１　健康の保持増進
２　安全の確保
３　健康安全管理の指導及び啓発（国家公務員安全週間・健康週間）
４　原子力発電所等において発生した事故等への対応
第３節　ハラスメント対策
１　ハラスメント防止対策に関する研修の開催等
２　国家公務員ハラスメント防止週間
第４節　育児休業等制度
１　育児休業等制度の利用の促進
２　育児休業等の取得状況
第５節　自己啓発等休業制度及び配偶者同行休業制度
第６節　災害補償
１　災害補償の制度改正
２　災害補償の実施状況
３　災害補償制度の運営
第７節　監査
１　給与簿監査
２　健康安全管理状況監査
３　災害補償実施状況監査