様式第十三号を次のように改める。

様式第13号（第24条の２の２第４項関係）

労働保険番号	□□　□　□□　□□□□□□　□□□　□□□□ 都道府県　所掌　管轄　基幹番号　枝番号　被一括事業場番号
法人番号	□□□□□□□□□□□□□

専門業務型裁量労働制に関する協定届

事業の種類	事業の名称	事業の所在地（電話番号）	協定の有効期間
		（〒　　―　　） （電話番号：　　―　　―　　）	年　月　日から 年　月　日まで

業務の種類	業務の内容	該当労働者数	１日の所定労働時間	協定で定める１日のみなし労働時間	労働者の健康及び福祉を確保するために講ずる措置	労働者の労働時間の状況の把握方法	労働者からの苦情の処理に関して講ずる措置
					（　　）		
					（　　）		
					（　　）		
					（　　）		
					（　　）		

対象業務の遂行の手段及び時間配分の決定等に関し、当該対象業務に従事する労働者に対し使用者が具体的な指示をしないことについての協定の有無	有・無
労働者の同意を得なければならないこと及び同意をしなかつた労働者に対して解雇その他不利益な取扱いをしてはならないことについての協定の有無	有・無
同意の撤回に関する手続	
労働者の労働時間の状況並びに労働者の健康及び福祉を確保するための措置の実施状況、労働者からの苦情の処理に関する措置の実施状況並びに同意及びその撤回に関する労働者ごとの記録を協定の有効期間中及び当該有効期間の満了後３年間保存することについての協定の有無	有・無
時間外労働に関する協定の届出年月日	

協定の成立年月日　　年　　月　　日

協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称（　　）
又は労働者の過半数を代表する者の職名（　　）氏名（　　）

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法（　　）

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。　□（チェックボックスに要チェック）

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第 41 条第２号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。

□（チェックボックスに要チェック）

年　　月　　日　　使用者　職名
氏名

労働基準監督署長殿