（ロ）（①の(C)が0.7未満の事業主のみ記入）

①の直前の２事業年度	雇用管理区分	女性の平均継続勤続年数(A)	男性の平均継続勤務年数(B)	(A)/(B)=(C)
(X-1)年度				
(X-2)年度				

② 男女別の継続雇用割合（記載要領10を参照）

（イ）直近の事業年度における10事業年度前及びその前後の事業年度に採用した労働者の男女別の継続雇用割合

直近の事業年度	雇用管理区分	女性の継続雇用割合(A)	男性の継続雇用割合(B)	(A)/(B)=(C)
(X)年度				

（ロ）（①の(C)が0.8未満の事業主のみ記入）

①の直前の２事業年度	雇用管理区分	女性の継続雇用割合(A)	男性の継続雇用割合(B)	(A)/(B)=(C)
(X-1)年度				
(X-2)年度				

（ⅱ）女性労働者の平均継続勤務年数（記載要領11を参照）

① 直近の事業年度の女性の通常の労働者の平均継続勤務年数

直近の事業年度	女性の通常の労働者の平均継続勤務年数(A)		産業平均値(B)
(X)年度			

② （①の(A)が(B)未満の事業主のみ記入）

①の直前の２事業年度	女性の通常の労働者の平均継続勤務年数(A)
(X-1)年度	
(X-2)年度	

(3) 時間外労働及び休日労働に関する状況

① 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数

直近の事業年度	雇用管理区分	各月の時間外労働及び休日労働の時間数					
(X)年度		1月	2月	3月	4月	5月	6月
		7月	8月	9月	10月	11月	12月
		1月	2月	3月	4月	5月	6月
		7月	8月	9月	10月	11月	12月

② （①の時間外労働及び休日労働の合計時間数が45時間以上の月がある事業主のみ記入）

①を含む直近の３事業年度	雇用管理区分	時間外労働及び休日労働の時間数が月45時間以上の月数	一人当たりの時間外労働及び休日労働の一月当たりの時間数
(X)年度（※①の事業年度）			
(X-1)年度			
(X-2)年度			

(4) 管理職に関する状況（ⅰ又はⅱのうちいずれかを記入）

（ⅰ）管理職に占める女性労働者の割合（記載要領12、13を参照）

① 直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合

直近の事業年度	管理職に占める女性労働者の割合		産業平均値
(X)年度			

② （①の割合が産業平均値未満である事業主のみ記入）

①の直前の２事業年度	管理職に占める女性労働者の割合
(X-1)年度	
(X-2)年度	

（ⅱ）課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合（記載要領14を参照）

① 直近の３事業年度における男女別の課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合

直近の３事業年度	女性の昇進割合(A)	男性の昇進割合(B)	(A)/(B)=(C)
(X)年度～(X-2)年度の平均			