官　報　号　外

官　庁　事　項

人事院年次報告（業務状況報告）

国家公務員法第24条第１項の規定に基づいて、人事院から、平成28年度の人事院の業務の状況について報告があったので、同条第２項の規定により次のとおり公表する。

目　　次

はじめに
第１編　人事行政
第１部　人事行政この１年の主な動き
第１章　適正な公務員給与の確保等
　１　勧告・報告等
　２　給与勧告等の取扱い等
　３　官民の退職給付
第２章　働き方改革と勤務環境の整備
　１　仕事と家庭の両立支援の充実
　２　長時間労働の是正
　３　ハラスメントの防止対策
第３章　多様な人材の確保・育成等
　１　人材の確保
　２　研修の更なる充実
第４章　人事行政分野における国際協力
第５章　人事管理業務のＩＴ化の推進
第２部　魅力ある公務職場の実現を目指して
はじめに
第１章　公務職場に関する意識調査
　第１節　調査方法
　　１　調査手法
　　２　対象、属性
　　３　質問項目
　　４　回答状況
　第２節　調査結果
　　１　結果の捉え方
　　２　領域別の結果
　　３　質問項目別の分析
　　４　属性による分析
　　５　相関関係の分析
　　６　全体的な意識とそれ以外の領域との関係
第２章　調査結果から明らかになった公務職場の魅力
　第１節　仕事の魅力
　　１　国民や社会に奉仕する仕事
　　２　挑戦を通じて成長できる仕事
　第２節　コンプライアンス
第３章　調査結果から明らかになった公務職場の課題
　第１節　人事管理において改善が見られる課題
　　１　女性職員が活躍しやすい職場
　　２　人事評価制度への理解
　第２節　人事管理における現下の課題
　　１　若手職員の意識と職場における人材育成
　　２　処遇に対する意識
　第３節　職場の活性の低下とコミュニケーション
　　１　業務の効率化とコミュニケーション
　　２　上司と部下のコミュニケーション
　第４節　業務負荷の影響
　　１　業務量に応じた人員配置と超過勤務
　　２　業務量とストレス
おわりに
補論１　従業員満足度調査とは
補論２　民間企業及び地方公共団体における意識調査
補論３　各国の政府職員に対する意識調査
補論４　各府省における職員意識調査の活用事例
第３部　平成28年度業務状況
第１章　職員の任免
　第１節　人材確保
　第２節　採用試験
　　１　平成28年度における採用試験の実施
　　２　平成29年度採用試験の改善等
　第３節　任用状況等
　　１　平成28年度における採用状況
　　２　「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施
　　３　特定官職（本府省の課長等）への任命等
　　４　幹部職員人事の一元管理
　　５　女性職員の採用・登用の拡大
　　６　Ⅱ種・Ⅲ種等採用職員の幹部職員への登用
　　７　法科大学院、東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会及び公益財団法人ラグビーワールドカップ二千十九組織委員会への派遣
　第４節　民間人材の採用の促進
　　１　公務の活性化のための民間人材の採用
　　２　任期を定めた職員の採用
　　３　研究公務員の任期を定めた採用
　　４　官民人事交流
　第５節　分限処分の状況
　　１　降任・免職
　　２　休職
　　３　降給
第２章　人材の育成
　第１節　人事院が実施する研修の概要
　第２節　役職段階別研修
　　１　行政研修
　　２　昇任時相談窓口等体験研修
　　３　地方機関職員研修