第２章　民間企業等の在職状況の実例と取組
　第１節　民間企業における在職状況の実例と取組
　　１　従業員の在職状況の変化
　　２　従業員の年齢別人員構成に偏りを生じた原因
　　３　従業員の年齢別人員構成の偏りによる影響
　　４　従業員の年齢別人員構成に偏りが生じていることへの対応
　　５　60歳超の従業員の活用
　　６　民間企業における特徴的な取組
　第２節　地方公共団体における在職状況の実例と取組
　　１　地方公共団体全体の在職状況
　　２　年齢別人員構成に偏りのある地方公共団体の例
第３章　在職状況の変化がもたらす課題と人事管理上の対応
　第１節　問題の所在
　　１　在職期間長期化に伴う課題
　　２　地方機関に象徴的な若年層が極端に少ない人員構成と課題
　　３　業務量に見合った人員の確保
　第２節　課題と人事管理上の対応
　　１　公務に必要とされる多様な人材の確保に関する課題
　　２　職員の育成・活用に関する課題
　　３　働き方の改革と勤務環境の整備に関する課題
　　４　組織活力の維持に関する課題
　　５　再任用の活用に関する課題
おわりに
第３部　平成27年度業務状況
第１章　職員の任免
　第１節　人材確保
　第２節　採用試験
　　１　平成27年度における採用試験の実施
　　２　平成28年度採用試験の改善等
　第３節　任用状況等
　　１　平成27年度における採用状況
　　２　「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施
　　３　特定官職（本府省の課長等）への任命
　　４　幹部職員の任用
　　５　女性職員の採用・登用の拡大
　　６　Ⅱ種・Ⅲ種等採用職員の幹部職員への登用
　　７　法科大学院、東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会及び公益財団法人ラグビーワールドカップ二千十九組織委員会への派遣
　第４節　民間人材の採用の促進
　　１　公務の活性化のための民間人材の採用
　　２　任期を定めた職員の採用
　　３　研究公務員の任期を定めた採用
　　４　官民人事交流
　第５節　分限処分の状況
　　１　降任・免職
　　２　休職
　　３　降給
第２章　人材の育成
　第１節　人事院が実施する研修の概要
　第２節　役職段階別研修
　　１　行政研修
　　２　昇任時相談窓口等体験研修
　　３　地方機関職員研修
　第３節　派遣研修
　　１　在外研究員制度
　　２　国内研究員制度
　　３　留学費用償還制度
　第４節　テーマ別研修等
　　１　テーマ別研修
　　２　指導者養成研修
第３章　職員の給与
　第１節　給与等に関する勧告と報告
　　１　給与勧告制度の仕組み
　　２　平成27年の勧告と報告
　　３　公務員給与の実態調査
　　４　民間給与の実態調査
　第２節　給与法等の実施
　　１　制度改正
　　２　級別定数の設定・改定等
　　３　独立行政法人等の給与水準の公表
第４章　職員の生涯設計
　第１節　定年退職及び再任用制度等の状況
　　１　定年退職及び勤務延長の状況
　　２　再任用制度の実施状況
　第２節　定年後の生活設計支援
第５章　職員の勤務環境等
　第１節　勤務時間及び休暇等
　　１　超過勤務・年次休暇の使用の状況
　　２　勤務時間・休暇制度等に関する調査研究
　第２節　健康安全対策
　　１　健康の保持増進
　　２　安全の確保
　　３　健康安全管理の指導及び啓発
　　４　東京電力福島第一原子力発電所事故への対応
　第３節　ハラスメント対策
　　１　セクシュアル・ハラスメント防止対策担当者会議等の開催
　　２　国家公務員セクシュアル・ハラスメント防止週間
　　３　パワー・ハラスメント防止ハンドブックの作成
　第４節　育児休業等制度
　　１　育児休業制度等の拡充
　　２　育児休業等の取得状況
　第５節　自己啓発等休業制度
　第６節　配偶者同行休業制度
　第７節　災害補償
　　１　災害補償の制度改正
　　２　災害補償の実施状況
　　３　災害補償制度の運営