別紙三（第二の六㈡関係）

（区）＝雇用管理区分ごとに公表（典型例：一般職／総合職／パート）

（派）＝派遣先事業主においては派遣労働者も含めて公表

情　報　公　表　項　目
採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）
男女別の採用における競争倍率（区）
労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）
男女の平均継続勤続年数の差異
10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合
男女別の育児休業取得率（区）
労働者の一月当たりの平均残業時間
雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間（区）（派）
有給休暇取得率
係長級にある者に占める女性労働者の割合
管理職に占める女性労働者の割合
役員に占める女性の割合
男女別の職種又は雇用形態の転換実績（区）（派：雇入れの実績）
男女別の再雇用又は中途採用の実績

別紙四（第三の二㈡関係）

項目１：採用した職員に占める女性職員の割合　※１

項目２：平均した継続勤務年数の男女の差異（離職率の男女の差異）　※１

項目３：職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

項目４：管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

項目５：各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

項目６：男女別の育児休業取得率及び平均取得期間　※１

項目７：男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

項目８：採用試験の受験者の総数に占める女性の割合　※１

項目９：職員に占める女性職員の割合　※１※２

項目10：配置の男女別の状況　※１

項目11：人材育成を目的とした教育訓練の男女別の受講の状況　※１

項目12：管理的地位にある職員及び男女の職員の配置、育成、評価、昇任及び性別による固定的な役割分担その他の職場風土等に関する意識　※１／※２（派遣労働者については、性別による固定的な役割分担その他の職場風土等に関する意識に限る。）

項目13：直近の年度の10年度前及びその前後の年度に採用した職員の男女別の継続任用割合　※１

項目14：職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度（項目６及び７に掲げるものを除く。）の男女別の利用実績　※１

項目15：在宅勤務、テレワーク等の柔軟な働き方に資する制度の男女別の利用実績

項目16：職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間　※１※２

項目17：管理的地位にある職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

項目18：年次休暇等の取得率　※１

項目19：各役職段階から一つ上の役職段階に昇任した職員の男女別の割合

項目20：人事評価の結果における男女の差異　※１

項目21：セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口への相談状況　※１※２

項目22：中途採用の男女別の実績　※１

項目23：中途採用者を管理的地位にある職員に任用した男女別の実績

項目24：臨時・非常勤職員の研修の男女別の受講の状況　※１

項目25：給与の男女の差異　※１

※１：職員のまとまりごとに把握（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令第二条第二項参照）

※２：労働者派遣の役務の提供を受ける場合には派遣労働者を含めて把握