(ii)　十事業年度前及びその前後の事業年度に採用した労働者の継続雇用割合（記載要領９を参照）

①　直近の事業年度における男女別の継続雇用割合

直近の事業年度	雇用管理区分	女性の継続雇用割合(A)	男性の継続雇用割合(B)	(A)／(B)＝(C)
(X)年度				

②　（①の(C)が0.8未満の事業主のみ記入）

①の直前の２事業年度	雇用管理区分	女性の継続雇用割合(A)	男性の継続雇用割合(B)	(A)／(B)＝(C)
（X－１）年度				
（X－２）年度				

(3)　時間外労働及び休日労働に関する状況

①　直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数

直近の事業年度	雇用管理区分	各月の時間外労働及び休日労働の時間数					
（X）年度		１月	２月	３月	４月	５月	６月
		７月	８月	９月	10月	11月	12月
		１月	２月	３月	４月	５月	６月
		７月	８月	９月	10月	11月	12月

②　（①の時間外労働及び休日労働の合計時間数が45時間以上の月がある事業主のみ記入）

①を含む直近の３事業年度	雇用管理区分	時間外労働及び休日労働の時間数が月45時間以上の月数	一人当たりの時間外労働及び休日労働の一月当たりの時間数
(X)年度（※①の事業年度）			
（X－１）年度			
（X－２）年度			

(4)　管理職に関する状況（ｉ又はiiのうちいずれかを記入）

（i）　管理職に占める女性労働者の割合（記載要領10、11を参照）

①　直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合

直近の事業年度	管理職に占める女性労働者の割合		産業平均値
(X)年度			

②　（①の割合が産業平均値未満である事業主のみ記入）

①の直前の２事業年度	管理職に占める女性労働者の割合
（X－１）年度	
（X－２）年度	

(ii)　課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合（記載要領12を参照）

①　直近の３事業年度における男女別の課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合

直近の３事業年度	女性の昇進割合(A)	男性の昇進割合(B)	(A)／(B)＝(C)
(X)年度～（X－２）年度の平均			

②　（①の(C)が0.8未満である事業主のみ記入）

	女性の昇進割合(A)	男性の昇進割合(B)	(A)／(B)＝(C)
①の前年度までの３事業年度の平均			
（X－１）年度～（X－３）年度の平均			
①の前々年度までの３事業年度の平均			
（X－２）年度～（X－４）年度の平均			

(5)　多様なキャリアコースに関する状況

（直近の事業年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況）

直近の３事業年度	実施した措置	人数
	ア　通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ	