官　告

官　庁　事　項

人事院年次報告（業務状況報告）

国家公務員法第24条第１項の規定に基づいて、人事院から、平成25年度の人事院の業務の状況について報告があったので、同条第２項の規定により次のとおり公表する。

目　　次

はじめに
第１編　人事行政
第１部　人事行政この１年の主な動き
第１章　国家公務員制度改革
　１　国家公務員法等の一部を改正する法律の成立
　２　国家公務員法等の一部を改正する法律による改正の内容
第２章　適正な公務員給与の確保
　１　職員の給与等に関する報告
　２　給与改定に関する取扱い
第３章　配偶者同行休業制度の創設等
　１　配偶者同行休業制度の創設
　２　両立支援の推進
第４章　人材の確保、育成
　１　外部英語試験の活用方法の公表
　２　試験実施時期の見直し
　３　研修の更なる拡充
第５章　人事評価の実施と人事管理への活用
　１　人事評価の実施、結果の活用の支援等
　２　人事評価に関する苦情相談及び給与決定審査
第６章　不利益処分に対する救済
　１　社会保険庁の廃止に伴う分限免職処分に係る事案の処理状況
　２　社会保険庁の廃止に伴う分限免職処分に係る判定の要旨
第２部　女性国家公務員の採用・登用の拡大に向けて
はじめに
第１章　女性国家公務員の在職・採用・登用の状況
　第１節　在職者における女性職員の状況
　　１　在職者に占める女性職員の割合の推移
　　２　年齢階層別の在職者に占める女性職員の割合の推移
　　３　年齢階層別離職率の推移
　第２節　採用における女性職員の状況
　　１　試験採用者に占める女性の割合の推移
　　２　Ⅰ種試験・総合職試験の申込者、合格者、採用者の状況
　　３　Ⅱ種試験・一般職試験（大卒程度）の申込者、合格者、採用者の状況
　　４　大学における学科系統別女子学生の割合
　第３節　登用における女性職員の状況
　　１　役職者に占める女性の割合
　　２　行政職俸給表㈠のⅠ種試験等採用者における級別にみた女性の割合の推移
　第４節　女性国家公務員の採用・登用に関する意識
　　１　総合職試験等からの新規採用職員の意識
　　２　管理職員、女性職員の意識
第２章　民間企業における女性登用等の取組
　第１節　民間企業における女性登用等の現状
　第２節　民間企業の調査・ヒアリング等
　　１　女性の活躍に積極的に取り組んできた民間企業の調査・ヒアリング等
　　２　調査対象とした４社の概要
　　３　調査・ヒアリング等の結果
　第３節　まとめ―公務における女性登用等の取組への示唆―
　　１　女性の活躍の場を広げる
　　２　トップの明確な意思により人事運用を変える
　　３　管理職を見据えて計画的に職務経験を付与する
　　４　女性固有のハンディが影響しない弾力的な人事管理を行う
　　５　男性も働きやすい職場
第３章　諸外国における女性国家公務員の採用・登用の状況と課題
　第１節　イギリス
　　１　現状
　　２　女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開
　　３　実施した施策の評価と今後の取組
　第２節　アメリカ
　　１　現状
　　２　女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開
　　３　実施した施策の評価と今後の取組
　第３節　ドイツ
　　１　現状
　　２　女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開
　　３　実施した施策の評価と今後の取組
　第４節　フランス
　　１　現状
　　２　女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開
　　３　実施した施策の評価と今後の取組
　第５節　韓国
　　１　現状
　　２　女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開
　　３　実施した施策の評価と今後の取組
　第６節　スウェーデン
　　１　現状
　　２　女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開
　　３　現在行っている重点的な取組
　第７節　諸外国の取組から得られる示唆
　　１　採用・在職状況と管理職への登用状況
　　２　各国における女性の採用・登用促進のための取組のポイント
第４章　女性国家公務員の採用・登用の拡大に向けて
　第１節　採用の拡大に向けて
　　１　採用時における女性の割合30％の実現
　　２　女性に向けた広報活動の推進