平成24年度地域産学官連携科学技術事業費補助金（浜松・東三河ライフフォトニクス）	11,251	—	—	—	—	11,251	
平成24年度研究開発施設共用等促進費補助金（橋渡し研究支援）	600	—	—	—	—	600	
平成24年度豊橋市大学連携調査研究費補助金	4,500	—	1,494	—	—	3,006	
平成24年度国立大学改革強化推進補助金（三機関が連携・協働した教育改革）	2,400	—	—	—	—	2,400	
平成24年度農山漁村６次産業化対策事業補助金（水と環境技術革命プロジェクト事業）	9,647	—	—	—	—	9,647	
合　計	476,020	—	185,661	—	—	290,359	

⑱　役員及び教職員の給与の明細　（単位：千円、人）

区分		報酬又は給与		退職給付	
		支給額	支給人員	支給額	支給人員
役員	常勤	(50,243) 50,243	4	(—) —	—
	非常勤	(—) 2,224	2	(—) —	—
	計	(50,243) 52,467	6	(—) —	—
教職員	常勤	(2,336,925) 2,338,340	344	(147,850) 147,850	8
	非常勤	(—) 529,595	498	(—) —	—
	計	(2,336,925) 2,867,936	842	(147,850) 147,850	8
合計	常勤	(2,387,168) 2,388,583	348	(147,850) 147,850	8
	非常勤	(—) 531,820	500	(—) —	—
	計	(2,387,168) 2,920,403	848	(147,850) 147,850	8

(注)

①　役員に対する報酬等の支給基準

国立大学法人豊橋技術科学大学役員給与規程、国立大学法人豊橋技術科学大学役員退職手当規程に基づき支給しております。

②　教職員に対する給与及び退職手当の支給基準

国立大学法人豊橋技術科学大学職員給与規程、国立大学法人豊橋技術科学大学職員退職手当規程、国立大学法人豊橋技術科学大学外国人教師及び外国人研究員に関する規程、国立大学法人豊橋技術科学大学再雇用職員就業規則、国立大学法人豊橋技術科学大学非常勤職員就業規則に基づき支給しております。

③　報酬又は給与の支給人員は、年間平均支給人員数となっております。

④　常勤・非常勤の定義

総務大臣策定の「ガイドライン」(国立大学法人等の役員の報酬等及び職員の給与の水準の公表方法等について）に準じて作成しており、ここでいう常勤職員とは、ガイドライン中の「常勤職員」、「在外職員」、「任期付職員」及び「再任用職員」から受託研究費等により雇用する者を除いた職員のことであり、非常勤職員とは、常勤職員、受託研究費等により雇用する者及び「ガイドライン」における「派遣会社に支払う費用」以外の職員のことです。

また、「支給額」欄の上段の（　）は、承継職員等に係る支給額を内数にて記載しております。

⑤　支給額には、法定福利費を含んでおりません。

⑲　開示すべきセグメント情報

当法人は単一の事業活動を営んでいるため、セグメント情報の記載を省略しております。

⑳　寄附金の明細

区分	当期受入額(千円)	件数	摘要
豊橋技術科学大学	377,742	918	うち現物寄附：196,297千円709件
合計	377,742	918	

㉑　受託研究の明細　（単位：千円）

区分	期首残高	当期受入額	受託研究等収益	期末残高
豊橋技術科学大学	3,974	270,835	269,210	5,599
合計	3,974	270,835	269,210	5,599

㉒　共同研究の明細　（単位：千円）

区分	期首残高	当期受入額	受託研究等収益	期末残高
豊橋技術科学大学	49,890	297,808	298,313	49,385
合計	49,890	297,808	298,313	49,385