第２章　公務員の高齢期の雇用問題等
　１　雇用と年金の接続
　２　人事院による退職給付調査の結果と見解を踏まえた退職給付水準の見直し等
第３章　人材の確保、育成
　１　新たな採用試験の実施
　２　研修内容の更なる充実
第４章　能力・実績に基づく人事管理
第５章　勤務環境の整備、不利益救済
　１　心の健康づくり対策の推進
　２　社会保険庁の廃止に伴う分限免職処分に係る審査請求の状況
第２部　幹部職員等の育成と選抜
はじめに
第１章　我が国における幹部職員等の育成・選抜の実態
　第１節　各府省における昇進選抜の実態
　　１　グループ別人事管理の概要
　　２　旧Ⅰ種採用事務系職員の昇進実態
　　３　旧Ⅰ種採用技術系職員の昇進実態
　　４　旧Ⅱ種・Ⅲ種等採用職員の昇進実態
　　５　キャリアシステムの功罪
　第２節　幹部職員等の育成・選抜に関する人事運用の弊害是正
　　１　厳正な登用選抜への取組
　　２　旧Ⅱ種・Ⅲ種等採用職員の登用施策
　　３　早期退職慣行の是正
　第３節　近年の幹部職員等の昇進実態の変化
第２章　国以外の幹部職員の育成・選抜の状況
　第１節　民間企業における幹部職員の育成・選抜の状況
　　１　調査結果の概要
　　　トピック：幹部候補者育成プログラムの事例
　　２　幹部職員の早期選抜についての取組
　第２節　地方公務員の幹部職員の育成・選抜の状況
　　１　勤務成績等に基づき昇任が行われている地方公共団体の状況
　　２　昇任試験を採り入れている地方公共団体の状況
　第３節　主要国における幹部職員の育成・選抜の状況
　　１　イギリス
　　２　フランス
　　３　ドイツ
　　４　アメリカ
第３章　幹部職員等の育成・選抜システムの見直し
　第１節　幹部職員等の育成・選抜の制度化
　　１　育成対象者の選抜
　　２　公募制の活用
　　３　育成の内容や育成期間
　　４　育成・選抜システムの制度化のイメージ
　第２節　幹部職員等の育成・選抜に係る運用見直し
　　１　総合職試験からの採用者数の増加
　　２　管理職員昇任段階での厳正な登用選抜の実施
　　３　管理職員・幹部職員の１ポスト当たりの在任期間の長期化
　　４　グループ別人事管理の弾力的運用
　　５　公務外で人材活用を図ることの検討
　参考　幹部候補育成課程の経緯と概要
　資料１　主要４か国における幹部育成・選抜の基本構造
　資料２　日本と比較した主要４か国における幹部職員の育成・選抜の概況
第３部　平成24年度業務状況
第１章　職員の任免
　第１節　人材確保
　第２節　採用試験
　　１　平成24年度における採用試験の実施
　　２　新たな採用試験の実施を踏まえた平成25年度採用試験の改善等
　第３節　任用状況等
　　１　平成24年度における採用状況
　　２　「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施
　　３　特定官職（本府省の課長等）への任命
　　４　女性国家公務員の採用・登用の拡大
　　５　Ⅱ種・Ⅲ種等採用職員の幹部職員への登用
　　６　法科大学院への派遣
　第４節　民間人材の採用の促進
　　１　公務の活性化のための民間人材の採用
　　２　任期を定めた職員の採用
　　３　研究公務員の任期を定めた採用
　　４　官民人事交流
　第５節　分限処分の状況
　　１　降任・免職
　　２　休職
　　３　降給
第２章　人材の育成
　第１節　国家公務員の研修の概要
　　１　国家公務員の研修の全体像
　　２　各府省が実施した研修
　　３　各府省研修への支援
　第２節　役職段階別研修
　　１　府省合同幹部要員研修（行政研修）
　　２　昇任時相談窓口等体験研修
　　３　地方機関職員研修
　第３節　派遣研修
　　１　在外研究員制度
　　２　国内研究員制度
　　３　留学費用償還制度
　　４　民間派遣研修制度
　第４節　テーマ別研修等
　　１　テーマ別・対象者別研修
　　２　指導者養成研修等