第２章　人事評価を通じた能力・実績主義の人事管理の実現
　１　基本的な考え方
　２　具体的な対応
　⑴　人事評価制度の導入と活用
　⑵　ポスト在任期間
　⑶　管理職員のマネジメント能力の向上
　⑷　Ⅱ種・Ⅲ種試験等採用職員の幹部登用
　⑸　女性公務員の幹部登用
第３章　採用から退職までの視点に立った人事管理
　１　基本的な考え方
　２　具体的な対応
　⑴　多様な人材の確保
　⑵　人材の育成と選抜
　⑶　専門家の育成と複線型人事管理
　⑷　公務人材の多様な活用
第４章　人事の公正の確保
　１　政と官の連携による政策の実現
　２　人事における公正の確保の仕組み
　３　幹部職員人事の公正の確保
　コラム「各国における近代公務員制度の成立」
おわりに
第３部　平成22年度業務状況
第１章　職員の任免
　第１節　採用試験
　１　人材確保対策
　２　採用試験
　３　採用試験の方法
　４　実施状況
　第２節　任用状況等
　１　採用状況
　２　在職及び離職状況
　３　特定官職（本府省の課長等）への任命
　４　Ⅱ種・Ⅲ種等採用職員の幹部職員への登用
　５　法科大学院への派遣
　第３節　民間人材の採用の促進
　１　公務の活性化のための民間人材の採用
　２　任期を定めた職員の採用
　３　研究公務員の任期を定めた採用
　４　経験者採用システム、中途採用者選考試験
　５　官民人事交流
　第４節　分限処分の状況
第２章　人材の育成
　第１節　国家公務員の研修の概要
　１　国家公務員の研修の全体像
　２　各府省が実施した研修
　３　各府省研修への支援
　第２節　役職段階別研修
　１　府省合同幹部要員研修（行政研修）
　２　昇任時相談窓口等体験研修
　３　地方機関職員研修
　第３節　派遣研修
　１　在外研究員制度
　２　国内研究員制度
　３　留学費用償還制度
　４　民間派遣研修制度
　第４節　テーマ別研修等
　１　テーマ別・対象者別研修
　２　指導者養成研修等
第３章　職員の給与
　第１節　給与に関する報告と勧告
　１　給与勧告の仕組み
　２　平成22年の報告と勧告
　３　公務員給与の実態調査
　４　民間給与の実態調査
　第２節　給与法等の実施
　１　給与勧告以外の制度改正
　２　級別定数の改定等
　３　独立行政法人等の給与水準の公表
第４章　職員の生涯設計
　第１節　再任用制度の実施
　第２節　定年後の生活設計支援
　第３節　定年退職等の状況
第５章　職員の勤務環境等
　第１節　勤務時間及び休暇
　１　超過勤務・年次休暇の使用の状況
　２　勤務時間及び休暇制度に関する調査研究
　第２節　健康安全対策
　１　健康の保持増進
　２　安全の確保
　３　健康安全管理の指導及び啓発
　第３節　セクシュアル・ハラスメント対策
　１　セクシュアル・ハラスメント防止対策担当者会議等の開催
　２　国家公務員セクシュアル・ハラスメント防止週間
　第４節　育児休業等制度
　１　育児休業制度等の拡充
　２　育児休業等の取得状況
　第５節　自己啓発等休業制度
　第６節　災害補償
　１　災害補償の制度改正等
　２　災害補償の実施状況
　３　災害補償制度の運営
　第７節　監査
　１　給与簿監査
　２　健康安全管理状況監査
　３　災害補償実施状況監査