第３部　令和７年度業務状況
第１章　職員の任免
　第１節　人材確保
　第２節　採用試験
　　１　2025年度における採用試験の実施
　　２　2026年度採用試験の改善等
　第３節　任用状況等
　　１　令和７年度における採用状況
　　２　「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施
　　３　特定官職（本府省の課長等）への任命等
　　４　幹部職員人事の一元管理
　　５　女性職員の採用・登用の拡大
　　６　Ⅱ種・Ⅲ種等採用職員の幹部職員への登用
　　７　法科大学院等への派遣
　第４節　民間人材の採用の促進
　　１　公務の活性化のための民間人材の採用
　　２　任期を定めた職員の採用
　　３　研究公務員の任期を定めた採用
　　４　官民人事交流
　第５節　分限処分の状況
　　１　降任・免職
　　２　休職
　　３　降給
第２章　人材の育成
　第１節　人事院が実施する研修の概要
　第２節　役職段階別研修
　　１　行政研修
　　２　地方機関職員研修
　第３節　派遣研修
　　１　在外研究員制度
　　２　国内研究員制度
　　３　留学費用償還制度
　第４節　テーマ別研修
第３章　職員の給与
　第１節　給与に関する勧告と報告
　　１　給与勧告制度の仕組み
　　２　令和７年の給与に関する勧告・報告
　　３　公務員給与の実態調査
　　４　民間給与の実態調査
　第２節　給与法の実施等
　　１　給与法の改正に伴う規則改正等
　　２　行政組織の新設等に伴う規則改正
　　３　級別定数の設定・改定等
　　４　独立行政法人等の給与水準の公表
　◎第３章　補足資料
第４章　職員の生涯設計
　第１節　定年制度、管理監督職勤務上限年齢制、再任用制度等
　　１　定年退職及び勤務延長の状況
　　２　管理監督職勤務上限年齢制（役職定年制）の状況
　　３　定年前再任用制度の状況
　　４　暫定再任用制度の状況
　　５　定年の引上げの円滑な実施に向けた対応
　第２節　生涯設計セミナーの実施等
第５章　職員の勤務環境等
　第１節　勤務時間及び休暇等
　　１　超過勤務・年次休暇の使用の状況
　　２　勤務時間・休暇制度等に関する調査研究
　第２節　健康安全対策
　　１　健康の保持増進
　　２　安全の確保
　　３　健康安全管理の推進（国家公務員安全週間・健康週間）
　　４　職員の放射線障害防止のための訓練等
　第３節　ハラスメント対策
　　１　ハラスメント防止対策に関する研修の開催等
　　２　国家公務員ハラスメント防止週間
　第４節　育児休業等制度
　　１　育児休業制度等の利用の促進
　　２　育児休業等の取得状況
　第５節　自己啓発等休業制度及び配偶者同行休業制度
　第６節　災害補償
　　１　災害補償の制度改正
　　２　災害補償の実施状況
　　３　災害補償制度の運営
　第７節　監査
　　１　給与簿監査
　　２　健康安全管理状況監査
　　３　災害補償実施状況監査
　第８節　服務及び懲戒
　　１　服務
　　２　懲戒
　　３　兼業
第６章　職員団体
　第１節　管理職員等の範囲
　第２節　職員団体の登録
　第３節　職員団体のための職員の行為
　　１　在籍専従
　　２　短期従事
　第４節　職員団体等の法人格
　　１　登録職員団体
　　２　認証職員団体等
　第５節　職員団体との会見