②（①の（C）が0.8未満である事業主のみ記入）

	女性の昇進割合（A）	男性の昇進割合（B）	(A)/(B)=(C)
①の前年度までの３事業年度の平均 (X-1)年度～(X-3)年度の平均			
①の前々年度までの３事業年度の平均 (X-2)年度～(X-4)年度の平均			

（5）　多様なキャリアコースに関する状況
（直近の事業年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況）

直近の３事業年度	実施した措置	人数
(X)年度～(X-2)年度	ア　通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ	
	イ　キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換	
	ウ　女性の通常の労働者としての再雇用（定年後の再雇用を除く。）	
	エ　おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	

４．３において基準を満たした項目名及び当該実績を公表した日（該当するもののみを記入）

項目名	実績を厚生労働省のウェブサイトに公表した日
(1)　採用に関する状況	平成・令和　年　月　日
(2)　継続就業に関する状況	平成・令和　年　月　日
(3)　時間外労働及び休日労働に関する状況	平成・令和　年　月　日
(4)　管理職に関する状況	平成・令和　年　月　日
(5)　多様なキャリアコース	平成・令和　年　月　日

５．３において基準を満たさなかった項目名に係る取組の実施状況を公表した日（該当するもののみを記入）

項目名	措置の分類（３(5)のアからエまでの該当する措置を記入）	取組状況を厚生労働省のウェブサイトに公表した日
(1)　採用に関する状況		平成・令和　年　月　日
(2)　継続就業に関する状況		平成・令和　年　月　日
(3)　時間外労働及び休日労働に関する状況		平成・令和　年　月　日
(4)　管理職に関する状況		平成・令和　年　月　日
(5)　多様なキャリアコース		平成・令和　年　月　日
		平成・令和　年　月　日